

G R A D
PULA



CITTÀ DI
POLA

Službene novine Bollettino ufficiale

ISSN 1847-5507

BROJ

Četvrtak, 14.03.2024.

04/24

NUMERO

Giovedì, 14/03/2024

www.pula.hr

Ai sensi dell'art. 4 comma 3 della Legge sugli impiegati e operatori tecnico-ausiliari nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) („Gazzetta ufficiale“ nn. 86/08, 61/11, 04/18, 96/18 e 112/19), dell'art. 61 dello Statuto della Città di Pula-Pola (Službene novine – Bollettino ufficiale Pula - Pola nn. 7/09, 16/09, 12/11, 1/13, 2/18, 2/20, 4/21, 5/21 - testo consolidato) e all'articolo 3 comma 2 della Delibera sull'organizzazione e le competenze degli organi amministrativi della Città di Pula-Pola (Službene novine - Bollettino ufficiale Pula-Pola numero 6/23), su proposta dell'impiegata ad eseguire temporaneamente la funzione di assessora alle attività sociali, i giovani e lo sport, in seguito alla consultazione con il Sindacato degli impiegati statali e locali della Repubblica di Croazia, la Filiale del sindacato degli organi amministrativi di Pola, il Sindaco della Città di Pola il 6 marzo 2024 adotta il

REGOLAMENTO

di modifica e integrazione al Regolamento sull'ordine interno dell'Assessorato alle attività sociali, ai giovani e allo sport

Articolo 1

Nel Regolamento sull'Ordine interno dell'Assessorato alle attività sociali, ai giovani e allo sport (Gazzetta Ufficiale - Bollettino ufficiale Pola-Pola n. 12/23, 13/23), (di seguito: Regolamento), nella parte testuale dell'articolo 15, la posizione numero 12, nel sottotesto Competenze professionali richieste, alinea 1, cambia e recita:

corso di laurea universitaria o corso di laurea universitaria integrata di primo e secondo livello o corso di laurea professionale indirizzo di biomedicina, sanitario, sociale o umanistico;”.

Articolo 2

Il presente Regolamento entra in vigore l'ottavo giorno dalla pubblicazione sul “Bollettino ufficiale-Službene novine Pula-Pola.”

CLASSE: 024-01/23-01/686

NUM.PROT.:06/07/2163-0431-24-14

Pola, 6 marzo 2024

IL SINDACO
dr.sc. Filip Zoričić, prof., v.r.

Ai sensi dell'art. 4 comma 3 della Legge sugli impiegati e sul personale tecnico nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) („Gazzetta ufficiale“ n. 86/08, 61/11, 04/18 e 112/19), dell'art. 61 dello Statuto della Città di Pula-Pola (Službene novine – Bollettino ufficiale Pula - Pola 7/09, 16/09, 12/11, 01/13, 02/18, 02/20, 04/21 e 05/21) e dell'art. 3 comma 2 della Delibera sull'organizzazione e sulle competenze degli organi amministrativi della Città di Pula-Pola („Bollettino ufficiale“ della Città di Pola nn. 6/23), su proposta dell'impiegato che svolge le mansioni di assessore all'autonomia e all'autogoverno locale, in seguito alla consultazione con il Sindacato degli impiegati e ausiliari statali della Repubblica di Croazia, la Filiale del sindacato degli organi amministrativi di Pola, il Sindaco della Città di Pola l'11 marzo 2024 adotta il

REGOLAMENTO

di integrazione al regolamento sull'ordine interno dell'Assessorato all'autonomia e all'autogoverno locale

Articolo 1

L'Articolo 6 del Regolamento sull'organizzazione interna dell'Assessorato all'autonomia e all'autogoverno locale (Službene novine Grada Pule - Bollettino ufficiale Pula-Pola n. 61211/2313/23) cambia e recita:

“Articolo 6

L'Assessorato è gestito dall'ASSESSORE che risponde al Sindaco della legalità e dell'efficienza dell'operato dell'Assessorato.

Numero del posto di lavoro	Denominazione del posto di lavoro
1.	Assessore

Categoria: I

Sottocategoria del posto di lavoro: Responsabile principale

Livello di sottocategoria: -

Livello di classificazione: 1.

Numero di esecutori: 1

Descrizione delle mansioni del posto di lavoro (con la percentuale approssimativa di tempo necessaria per eseguire ogni lavoro individualmente):

- dirige l'Assessorato, organizza e coordina il lavoro dell'Assessorato (50%) come segue:
 - stabilisce la proposta del programma di lavoro dell'Assessorato e ne segue l'esecuzione;
 - cura lo svolgimento lecito, corretto e tempestivo dei compiti e adotta le misure atte a garantire un lavoro più efficiente dell'Assessorato nel suo complesso o di una singola Sezione dell'Assessorato;
 - decide in merito all'assunzione e all'assegnazione del posto di lavoro degli impiegati, previa approvazione del Sindaco, e decide sui diritti e gli obblighi degli impiegati e ausiliari in conformità con le leggi in vigore e altri regolamenti
 - assegna compiti e incarichi alle sezioni, impartisce ordini e, se necessario, istruzioni di lavoro
 - armonizza il lavoro delle unità organizzative interne
 - è responsabile del contenuto e controllo dei contenuti delle pagine web della Città di competenza del dipartimento/sezione; organizza l'aggiornamento dei contenuti delle pagine web di competenza del dipartimento/sezione
 - vigila sull'operato degli impiegati ed esercita i poteri disciplinari previsti dalla normativa

- è responsabile della legalità, della tempestività e dell'efficacia del lavoro dell'Assessorato nell'adempimento degli incarichi di sua competenza,
- adotta atti generali e individuali, determina proposte e bozze di proposte di atti generali e individuali relativi all'ambito di competenza dell'Assessorato, per la cui adozione sono responsabili il Consiglio municipale e il Sindaco della Città di Pola (15%);
- delibera in singoli procedimenti, amministrativi e non amministrativi particolarmente complessi, in seguito allo svolgimento del procedimento e della stesura della bozza di provvedimento predisposta dall'impiegato autorizzato se, in un caso specifico, per l'adozione della delibera l'impiegato non soddisfa le condizioni legali per il rilascio del provvedimento e decide della materia amministrativa nei casi previsti da leggi vigenti e da altri regolamenti adottati in base alla legge (10%);
- presenta atti d'accusa in conformità con la legge (5%),
- monitora tutti i cambiamenti nelle normative legali dall'ambito della rappresentanza legale, (5%)
- predispone relazioni e fornisce informazioni al Sindaco su specifiche cause in corso e all'esito dei procedimenti innanzi a tribunali e organi amministrativi (5%),
- conclude contratti per conto della Città di Pola, la cui conclusione è autorizzata da atti generali e individuali delle autorità competenti (5%);
- segue i regolamenti e la letteratura professionale di competenza dell'Assessorato, partecipa a vari corsi di formazione professionale e cura la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti dell'Assessorato, nonché svolge anche altri compiti determinati dai regolamenti e dagli atti del Consiglio municipale e del Sindaco della Città di Pola (5%).

Descrizione del livello standard di riferimento:**Competenze richieste:**

- corso di laurea universitaria o corso di laurea universitaria integrata di primo e secondo livello o corso di laurea professionale in ingegneria edile,
- almeno 5 anni di esperienza professionale pertinente,
- capacità organizzative e capacità di comunicazione necessarie per una gestione di successo dell'organo amministrativo,
- certificato ECDL Start,
- conoscenza della lingua italiana e inglese,
- sostenuto l'esame di stato

Complessità del lavoro:

- più alto livello di complessità del lavoro, che include la pianificazione, la gestione e il coordinamento dei lavori affidati, il contributo allo sviluppo di nuovi concetti e la risoluzione di compiti strategici.

Autonomia nel lavoro:

- grado di indipendenza che include l'indipendenza nel lavoro e nel processo decisionale sulle questioni professionali più complesse, limitato solo da linee guida generali relative alla politica stabilita dall'organo amministrativo.

Livello di collaborazione con gli altri organi e comunicazione con le parti:

- costante comunicazione professionale all'interno e all'esterno dell'organo amministrativo che incide sull'attuazione del piano e del programma dell'organo amministrativo.

Livello di responsabilità e influenza sul processo decisionale:

- grado di responsabilità che include la massima responsabilità materiale, finanziaria e per la legalità del lavoro e delle azioni, compresa un'ampia responsabilità di supervisione e gestione.

Il più alto grado di influenza sul processo decisionale che ha un effetto significativo sulla determinazione della politica e sulla sua attuazione.”.

Articolo 2

Il presente Regolamento sulle modifiche del Regolamento sull'ordine interno dell'Assessorato alla cultura entra in vigore l'ottavo giorno dalla pubblicazione sul Bollettino ufficiale - Službene novine Pula-Pola.

CLASSE: 990-01/23-01/226

NUM.PROT.:02/07/2163-0316-24-10

Pola, 11 marzo 2024

IL SINDACO
dr.sc. Filip Zoričić, prof., v.r.

Ai sensi dell'art. 10 comma 2 della Legge sugli impiegati e gli operatori tecnico-ausiliari nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) ("Gazzetta ufficiale", n. 86/08, 61/11, 04/18 e 112/19, di seguito nel testo LIT), il Sindaco della Città di Pula-Pola, il 13 marzo 2024 stabilisce il

PIANO DELLE ASSUNZIONI
integrazioni al Piano delle assunzioni negli organi amministrativi
della Città di Pula-Pola per il 2024
(piano a breve termine)

Articolo 1

Il presente Piano integra il Piano delle assunzioni negli organi amministrativi della Città di Pula-Pola per l'anno 2024 CLASSE: 024-02/24-01/24, N.PROT: 01/-01-0540-24-1 del 30 gennaio 2024.

Articolo 2

All'art. 4, comma 1 punto 1, dopo l'alinea 1 si aggiunge l'alinea 2 che recita:

“ - vice assessore per il coordinamento dei progetti attuativi - 1 esecutore”.

Articolo 3

Il presente Piano relativo alle integrazioni al Piano di assunzione negli organi amministrativi della Città di Pola per il 2024 sarà pubblicato sul "Bollettino ufficiale - Službene novine Pula-Pola."

CLASSE:024-02/24-01/24

NUM.PROT: 01/07/2163-01-0540-24-3

Pola, 13 marzo 2024

IL SINDACO
dr. sc. Filip Zoričić, prof., v.r.

I N D I C E

1.	Regolamento di modifica e integrazione al Regolamento sull'ordine interno dell'Assessorato alle attività sociali, ai giovani e allo sport	2
2.	Regolamento di modifica e integrazione al Regolamento interno sull'organizzazione interna dell'Assessorato all'autonomia e all'autogoverno locale.	3
3.	Piano delle assunzioni - integrazioni al Piano delle assunzioni negli organi amministrativi della Città di Pula-Pola per il 2024 (piano a breve termine)	6