



## **JAVNA VATROGASNA POSTROJBA PULA**

Via Juraj Dobrila 16, 52100 Pola  
Tel.(052) 535 800, Fax: (052) 215 638  
GIRO CONTO: HR9523600001835900006

Numero di iscrizione: 1485547  
e-mail: jvp-pula@jvp-pula.hr  
OIB 48582664867

Ai sensi dell'articolo 51 della Legge antincendio ("Gazzetta ufficiale" 125/19 e 114/22), e dell'art. 40 dello Statuto del Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola e del Regolamento sull'organizzazione interna e della sistematizzazione dei posti di lavori nel Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola, il comandante del Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola, indice il

### **BANDO DI CONCORSO per l'assunzione di n.**

#### **1. VIGILE DEL FUOCO – 3 (tre) esecutore/trice a tempo indeterminato con periodo di prova di 2 (due) mesi**

#### **I candidati sono tenuti a soddisfare le seguenti condizioni:**

1. Cittadinanza croata
  2. Meno di 30 anni al momento della prima assunzione come vigile del fuoco professionista
  3. Qualifica di livello 4.1. o 4.2. secondo il Quadro croato delle qualifiche o abilitazione acquisita in Vigili del fuoco
  4. Esame di guida almeno di categoria "B"
  5. Particolare condizione di salute e capacità mentale per svolgere l'attività antincendio, comprovata da un certificato rilasciato dall'istituzione sanitaria competente
  6. Livello specifico di capacità fisica e motorica
  7. Assenza di procedimenti penali
  8. Assenza di procedimenti penali per reati contro la vita e l'incolumità fisica (capo X), reati contro la sicurezza pubblica (capo XXI), reati contro la proprietà (capo XXIII) e reati contro i doveri d'ufficio (capo XXVIII) e che sono prescritti dal Codice penale ("Gazzetta ufficiale" n. 125/11, 144/12, 56/15, 61/15 e 101/17 e 118/18)
  9. Assenza di procedimenti penali per reati contro la vita e l'incolumità fisica (capo X), reati contro la sicurezza pubblica (capo XX), reati contro i doveri d'ufficio (capo XXV) e che sono prescritti dal Codice penale ("Gazzetta ufficiale" n. 110/97, 27/98 – correzione, 50/00, 129/00, 51/01, 111/03, 105/04, 84/05, 71/06, 110/07, 152/08, 57/11, 77/11 e 143/12)
  10. Che il suo servizio in un organo statale o in un organo dell'autogoverno locale e territoriale (regionale) non è stato interrotto a causa di una grave violazione dei doveri d'ufficio tramite decisione esecutiva dell'organo competente entro un periodo di quattro anni dalla cessazione del servizio, ossia la cessazione del rapporto di lavoro mediante risoluzione del contratto di lavoro (art. 69 e art. 118 comma 1 punto 8 della Legge antincendio).
- Al posto di lavoro vigile del fuoco può essere assunta una persona che non ha l'abilitazione da vigile del fuoco, se non si candidano candidati che soddisfano le condizioni sopra indicate, a condizione che entro un anno scolastico completi il percorso formativo/curriculum previsto dalla Legge antincendio.
  - Preferenza nell'assunzione a parità di condizioni è data a chi abbia esercitato per almeno due anni l'attività di vigile del fuoco volontario e ad altri soggetti secondo le norme che disciplinano la precedenza nell'assunzione.
  - Qualora un candidato eserciti il diritto di priorità nella procedura di assunzione secondo apposite leggi, è tenuto a farvi riferimento nella domanda e allegare

l'idonea documentazione comprovante lo status ed altre prove ai sensi della legge speciale che disciplina tale diritto, e realizza la priorità rispetto agli altri candidati solo a parità di condizioni.

- I termini usati nel presente Regolamento che hanno connotazione di genere, si usano in maniera neutra e riguardano nella stessa misura sia il genere maschile che quello femminile.
- Possono concorrere persone di entrambi i sessi.

Oltre alla domanda con firma autografa, i candidati/e sono tenuti ad allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae,
- prova attestante la cittadinanza croata (copia della carta d'identità valida, del tesserino militare, del passaporto o del certificato di cittadinanza)
- certificato attestante il soddisfacimento delle condizioni del titolo acquisito determinate dal presente concorso
- certificato del tribunale competente comprovante l'assenza di procedure penali in corso non anteriore a 6 mesi dalla data di pubblicazione del bando di concorso (certificato di assenza di condanne penali) o registro elettronico
- dichiarazione con firma autografa del candidato in cui dichiara che il suo servizio in un organo statale o in un organo dell'autogoverno locale e territoriale (regionale) non è stato interrotto a causa di una grave violazione dei doveri d'ufficio tramite decisione esecutiva dell'organo competente entro un periodo di quattro anni dalla cessazione dal servizio, ossia la cessazione del rapporto di lavoro mediante risoluzione del contratto di lavoro (art. 69 e art. 118 comma 1 punto 8 8. Legge antincendio) - non è necessario certificare la dichiarazione
- copia della patente di guida

## **2. VIGILE DEL FUOCO AUTISTA – 3 (tre) esecutore/trice a tempo indeterminato con periodo di prova di 2 (due) mesi**

**I candidati sono tenuti a soddisfare le seguenti condizioni:**

- 1.** Cittadinanza croata
- 2.** Meno di 30 anni al momento della prima assunzione come vigile del fuoco professionista
- 3.** Qualifica di livello 4.1. o 4.2. secondo il Quadro croato delle qualifiche o abilitazione acquisita in Vigili del fuoco
- 4.** Esame di guida almeno di categoria "C"
- 5.** Particolare condizione di salute e capacità mentale per svolgere l'attività antincendio, comprovata da un certificato rilasciato dall'istituzione sanitaria competente
- 6.** Livello specifico di capacità fisica e motorica
- 7.** Assenza di procedimenti penali
- 8.** Assenza di procedimenti penali per reati contro la vita e l'incolumità fisica (capo X), reati contro la sicurezza pubblica (capo XXI), reati contro la proprietà (capo XXIII) e reati contro i doveri d'ufficio (capo XXVIII) e che sono prescritti dal Codice penale ("Gazzetta ufficiale" n. 125/11, 144/12, 56/15, 61/15 e 101/17 e 118/18)
- 9.** Assenza di procedimenti penali per reati contro la vita e l'incolumità fisica (capo X), reati contro la sicurezza pubblica (capo XX), reati contro i doveri d'ufficio (capo XXV) e che sono prescritti dal Codice penale ("Gazzetta ufficiale" n. 110/97, 27/98 – correzione, 50/00, 129/00, 51/01, 111/03, 105/04, 84/05, 71/06, 110/07, 152/08, 57/11, 77/11 e 143/12)
- 10.** Che il suo servizio in un organo statale o in un organo dell'autogoverno locale e territoriale (regionale) non è stato interrotto a causa di una grave violazione dei doveri d'ufficio tramite decisione esecutiva dell'organo competente entro un periodo di quattro anni dalla cessazione del servizio, ossia la cessazione del rapporto di lavoro mediante risoluzione del contratto di lavoro (art. 69 e art. 118 comma 1 punto 8 della Legge antincendio).

- Al posto di lavoro vigile del fuoco - autista può essere assunta una persona che non ha l'abilitazione da vigile del fuoco, se non si candidano candidati che soddisfano le condizioni sopra indicate, a condizione che entro un anno scolastico completi il percorso formativo/curriculum previsto dalla Legge antincendio.
- Preferenza nell'assunzione a parità di condizioni è data a chi abbia esercitato per almeno due anni l'attività di vigile del fuoco volontario e ad altri soggetti secondo le norme che disciplinano la precedenza nell'assunzione.
- Qualora un candidato eserciti il diritto di priorità nella procedura di assunzione secondo apposite leggi, è tenuto a farvi riferimento nella domanda e allegare l'idonea documentazione comprovante lo status ed altre prove ai sensi della legge speciale che disciplina tale diritto, e realizza la priorità rispetto agli altri candidati solo a parità di condizioni.
- I termini usati nel presente Regolamento che hanno connotazione di genere, si usano in maniera neutra e riguardano nella stessa misura sia il genere maschile che quello femminile.
- Possono concorrere persone di entrambi i sessi.

Oltre alla domanda con firma autografa, i candidati/e sono tenuti ad allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae,
- prova attestante la cittadinanza croata (copia della carta d'identità valida, del tesserino militare, del passaporto o del certificato di cittadinanza)
- certificato attestante il soddisfacimento delle condizioni del titolo acquisito determinate dal presente concorso
- certificato del tribunale competente comprovante l'assenza di procedure penali in corso non anteriore a 6 mesi dalla data di pubblicazione del bando di concorso (certificato di assenza di condanne penali) o registro elettronico
- dichiarazione con firma autografa del candidato in cui dichiara che il suo servizio in un organo statale o in un organo dell'autogoverno locale e territoriale (regionale) non è stato interrotto a causa di una grave violazione dei doveri d'ufficio tramite decisione esecutiva dell'organo competente entro un periodo di quattro anni dalla cessazione dal servizio, ossia la cessazione del rapporto di lavoro mediante risoluzione del contratto di lavoro (art. 69 e art. 118 comma 1 punto 8 8. Legge antincendio) - non è necessario certificare la dichiarazione copia della patente di guida

**I documenti vanno presentati in copie non autenticate. Il candidato selezionato sarà tenuto a presentare i documenti originali o le copie autenticate prima della conclusione del contratto di lavoro.**

Nella domanda è necessario indicare i dati anagrafici del candidato (nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono e, se possibile, indirizzo di posta elettronica) e il nominativo della posizione alla quale la persona sta facendo domanda. La domanda al concorso deve essere sottoscritta con firma autografa.

L'ultimo giorno del termine per la presentazione delle domande fa fede per valutare se i richiedenti soddisfano le condizioni indicate nel bando.

È ritenuta regolare la domanda che contiene tutti i dati e gli allegati indicati nel concorso.

Qualora la richiesta venga inoltrata per posta raccomandata o tramite corriere autorizzato, il giorno della consegna in posta o al corriere autorizzato, si considera il giorno di consegna all'organo al quale è indirizzata. La persona che non presenta tempestivamente la domanda o non soddisfa le condizioni formali del concorso non è considerata candidato al concorso pubblico e ne sarà informata tramite comunicazione scritta. In tal caso la persona non ha il diritto di presentare ricorso alla suddetta comunicazione scritta. Alla persona che ha presentato una domanda incompleta, non

sarà richiesto di completarla.

Il candidato che invoca il diritto di preferenza in materia di assunzione secondo leggi speciali, è tenuto a far riferimento a tale diritto nella sua domanda e ad allegare tutta la documentazione prescritta oltre alla prova del rispetto delle condizioni richieste, ed è avvantaggiato rispetto agli altri candidati solo a parità di condizioni.

Il candidato che invoca il diritto di preferenza in materia di assunzione sulla base della Legge sui difensori croati della guerra patria e sui membri delle loro famiglie ("Gazzetta ufficiale" n. 121/17, 98/19 e 84/21), art. 48. f della Legge sulla protezione dei civili e dei militari invalidi di guerra („Gazzetta ufficiale" numeri 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) e dell'articolo 48 della Legge sulle vittime civili della Guerra patria ("Gazzetta ufficiale" numero 84/21) è tenuto a fornire con la domanda tutte le prove previste dalle suddette leggi.

Il candidato che invoca il diritto di precedenza nell'assunzione conformemente all'art. 102 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie, è tenuto ad allegare, oltre alla documentazione richiesta al presente bando, anche la documentazione elencata sul sito web del Ministero dei difensori croati:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Inoltre, si invitano i candidati che realizzano la precedenza in materia di assunzione ai sensi dell'articolo 48 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie, ad allegare la documentazione probatoria all'articolo 49 di detta legge per realizzare tale diritto.

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Per i candidati annunciatisi al concorso che avranno soddisfatto i requisiti formali, si attuerà una valutazione per verificare le nozioni e le capacità rilevanti per svolgere le mansioni relative al posto di lavoro per il quale vengono assunti, tramite una prova scritta e un colloquio orale. Ogni candidato sarà registrato con un codice composto dalla prima lettera del nome e dalla prima lettera del cognome e dagli ultimi 5 numeri del Codice d'identificazione personale (OIB) del candidato (ad esempio: Vito Vitić 12345678901-VV78901) e sarà invitato alla valutazione in base a detto codice.

Qualora il candidato/a non si presentasse alla verifica, la sua candidatura si considererà ritirata.

L'ora e il luogo della verifica delle competenze nonché l'elenco dei candidati che realizzano il diritto di accedere alla prova saranno pubblicati sul sito web del Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola ([www.jvp-pula.hr](http://www.jvp-pula.hr)) e all'albo pretorio del Comando, via J. Dobrila 16, Pola, con almeno cinque giorni di anticipo.

Il certificato di salute e capacità mentale per svolgere l'attività di vigile sarà trasmesso dal candidato dopo aver ricevuto la comunicazione relativa all'assunzione, ma prima della conclusione del contratto di lavoro. La visita medica e le relative spese sono a carico del datore di lavoro. Se nel corso della visita medica viene stabilito che il candidato non possiede le adeguate capacità fisiche e mentali, non verrà instaurato il rapporto di lavoro.

Il Comando dei vigili del fuoco di Pola richiederà un certificato/certificazione al Ministero della giustizia e dell'amministrazione della Repubblica di Croazia per i candidati selezionati in conformità con le disposizioni dell'articolo 51, comma 1 della Legge antincendio che attesti l'assenza di condanne per i reati previsti dal bando. Se si stabilisce che il candidato è nei registri di cui sopra, non sarà possibile concludere il contratto di lavoro.

Le domande vanno presentate entro 8 giorni dalla pubblicazione del bando presso l'Istituto croato per il collocamento al lavoro, Servizio territoriale di Pola, e consegnate all'indirizzo:

**JAVNA VATROGASNA POSTROJBA PULA, POLA, VIA JURAJ DOBRILA 16**  
**Le domande vanno presentate in busta chiusa recante la dicitura**  
**«NON APRIRE-DOMANDA AL CONCORSO».**

Il presente bando sarà pubblicato all'albo pretorio del Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola e dell'Istituto croato per il collocamento al lavoro, sulle pagine web del Comando dei vigili del fuoco di Pola e della Città di Pola e rimarrà aperto per 8 (otto) giorni.

I candidati riceveranno comunicazione dell'esito del concorso entro 45 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande.

Il Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola si riserva il diritto di annullare il concorso del tutto o in parte, e a non assumere nessuno dei candidati.

Si informano i candidati che attraverso il presente bando tutti i dati personali raccolti saranno trattati ai fini della sua attuazione, che i dati personali saranno protetti dall'accesso da parte di persone non autorizzate, e conservati in luogo sicuro e secondo le condizioni e le scadenze previste da norme, atti e delibere del Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola in qualità di Titolare del trattamento, in conformità a quanto previsto dal Regolamento generale e dalle altre normative in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali del candidato sono trattati in base all'adempimento degli obblighi di legge del Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola in qualità di Titolare del trattamento con l'applicazione di misure organizzative e tecniche di protezione.

Prima di presentare la domanda, i candidati possono prendere visione di tutti i diritti e altre informazioni relative al trattamento dei dati personali, alla gestione dei consensi ed altre disposizioni derivanti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati personali alla pagina web del Titolare del trattamento - [www.jvp-pula.hr](http://www.jvp-pula.hr)

Presentando la domanda i candidati danno il proprio consenso al Comando pubblico dei vigili del fuoco di Pola ad utilizzare i dati personali in essa specificati per finalità di contatto (telefono; indirizzo e-mail), di pubblicarli sul proprio albo pretorio e sul sito web al fine di informare i candidati e il pubblico circa le decisioni assunte per adempiere agli obblighi di legge del Titolare.

Presentando la domanda di partecipazione al bando, i candidati accettano espressamente che il Comando dei vigili del fuoco di Pola raccolga, utilizzi e tratti ulteriormente i dati ai fini dell'esecuzione della procedura del bando e per ottenere i certificati richiesti al Ministero competente in merito all'assenza di condanne per i reati previsti nel presente bando ai sensi dell'art. 51 comma 1. della Legge antincendio.

CLASSE: 112-03/24-01/02  
N.PROT.: 2163-7-4-1  
Pola, 29.11.2024.

**IL COMANDANTE**

**Ivica Rojnić, CIP:**