



**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA
GRAD PULA-POLA
GRADONAČELNIK**

**REPUBBLICA DI CROAZIA
REGIONE ISTRIANA
CITTÀ DI PULA-POLA
IL SINDACO**

KLASA:024-01/24-01/1066
URBROJ:2163-7-01-01-0019-24-4
Pula, 08. listopad 2024.

**GRADSKO VIJEĆE
GRADA PULA - POLA**

PREDMET: Zaključak o utvrđivanju prijedloga Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola
- dostavlja se

U predmetu razmatranja i utvrđivanja prijedloga Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola, temeljem članka 61. Statuta Grada Pula - Pola (Službene novine – Bollettino ufficiale Pula - Pola br. 7/09, 16/09, 12/11, 1/13, 2/18, 2/20, 4/21, 5/21), Gradonačelnik Grada Pula - Pola dana 08. listopada 2024. godine, donio je

ZAKLJUČAK

1. Utvrđuje se prijedlog Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola.

2. Akt iz točke 1. sastavni je dio ovog Zaključka.

3. Ovaj Zaključak proslijedit će se Gradskom vijeću Grada Pula - Pola, na nadležno postupanje.

Ovlašćuju se dr.sc. Filip Zoričić, gradonačelnik Grada Pula - Pola, dr.sc. Ivona Močenić, zamjenica gradonačelnika Grada Pula - Pola, Bruno Cergnul, zamjenik gradonačelnika Grada Pula - Pola, Aldo Rojnić, p.o. Gradonačelnika pročelnik Upravnog odjela za financije, gospodarstvo i provedbu ITU mehanizma i Barbara Batelić Lukšić, pomoćnica pročelnika istog Upravnog odjela, da sudjeluju u radu Gradskog vijeća po prijedlogu akta, te da se izjašnjavaju o amandmanima na isti.

4. Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

**GRADONAČELNIK
dr.sc. Filip Zoričić, prof.**

Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.



Na temelju članka 10. stavka 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 28/10 i 10/23) i članka 39. Statuta Grada Pula - Pola (Službene novine – Bollettino ufficiale Pula - Pola broj 07/09, 16/09, 12/11, 01/13, 02/18, 02/20, 04/21 i 05/21), Gradsko vijeće Grada Pula - Pola, na sjednici održanoj dana _____ 2024. godine, donosi

ODLUKU **o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika** **u upravnim tijelima Grada Pula - Pola**

Članak 1.

Ovom Odlukom određuju se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Plaću službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnove za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 4.

Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola utvrđuje se kolektivnim ugovorom.

Ako osnovica za obračun plaće nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje je Gradonačelnik.

Članak 5.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola uređuju se kako slijedi:

RADNA MJESTA I. KATEGORIJE				
Redni broj	Potkategorija radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1.	Glavni rukovoditelj	pročelnik upravnog odjela, službe	1.	4,20
2.	Viši rukovoditelj	zamjenik pročelnika upravnog tijela	2.	3,90



3.	Viši rukovoditelj	pomoćnik pročelnika upravnog tijela	2.	3,60
4.	Viši rukovoditelj	voditelj ustrojstvene jedinice – voditelj odsjeka	3.	3,10
5.	Rukovoditelj	voditelj ustrojstvene jedinice 1. Razine – voditelj pododsjeka	4.	2,80
6.	Rukovoditelj	voditelj ustrojstvene jedinice 2. Razine – voditelj pododsjeka	7.	2,05

RADNA MJESTA II. KATEGORIJE

Redni broj	Potkategorija radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
7.	Viši savjetnik - specijalist	viši savjetnik-specijalist	2.	3,90
8.		viši unutarnji revizor	2.	3,40
9.	Viši savjetnik	viši savjetnik za poslove zastupanja, geodetske poslove, poslove lokalne riznice	4.	3,00
10.		viši savjetnik, unutarnji revizor	4.	2,70
11.	Savjetnik	savjetnik	5.	2,50
12.		pomoćni unutarnji revizor	5.	2,30
13.	Viši stručni suradnik	viši stručni suradnik	6.	2,20

RADNA MJESTA III. KATEGORIJE

Redni broj	Potkategorija radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
14.	Stručni suradnik	stručni suradnik	8.	1,95
15.	Viši referent	viši referent	9.	1,85
16.	Referent	Referent	11.	1,65
17.		Redari	11.	1,65



RADNA MJESTA IV. KATEGORIJE				
Redni broj	Potkategorija radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
18.	Namještenici II. Potkategorije	domar	11.	1,50
19.		telefonist, kurir	12.	1,45
20.		domaćica	12.	1,45
21.		spremačica	13.	1,15

Članak 6.

Pojedinačna rješenja o plaći službenika i namještenika donijet će osobe ovlaštene za donošenje tih rješenja, u roku od 30 dana od stupanja na snagu ove Odluke.

Članak 7.

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika (Službene novine – Bollettino ufficiale Pula - Pola broj 9/10, 11/13, 25/22 i 16/23).

Članak 8.

Ova Odluka objaviti će se u Službenim novinama - Bollettino ufficiale Pula - Pola, a stupa na snagu 1. siječnja 2025. godine.

KLASA:024-01/24-01/1066

URBROJ:

Pula, 2024.

GRADSKO VIJEĆE GRADA PULA - POLA

PREDSJEDNICA
Marija Marković-Nikolovski

OBRAZLOŽENJE

I Pravni temelj za donošenje odluke

Pravni temelj za donošenje predložene Odluke sadržan je u članku 10. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 28/10 i 10/23) te u članku 39. Statuta Grada Pula - Pola (Službene novine - Bollettino ufficiale Pula - Pola broj 07/09, 16/09, 12/11, 01/13, 02/18, 02/20, 04/21 i 05/21).

Člankom 10. stavkom 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 28/10 i 10/23 – dalje u tekstu: Zakon o plaćama) propisano je da koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika odnosno općinskog načelnika.

Temeljem Zakona o plaćama, plaću službenika odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se kolektivnim ugovorom, a ukoliko osnovica nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje ju odlukom župan, gradonačelnik odnosno općinski načelnik.

Člankom 78. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – dalje u tekstu: Zakon o lokalnim službenicima) određeno je da klasifikacija radnih mjesta predstavlja osnovu za uređivanje sustava plaća službenika i namještenika.

Radna mjesta klasificiraju se prema standardnim mjerilima za sva upravna tijela, a to su: potrebno stručno znanje, složenost poslova, samostalnost u radu, stupanj suradnje s drugim tijelima i komunikacije sa strankama, stupanj odgovornosti i utjecaj na donošenje odluka sukladno Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 74/10, 125/14 i 148/23 – dalje u tekstu: Uredba o klasifikaciji radnih mjesta).

II Obrazloženje Prijedloga odluke

Predloženom Odlukom određuju se novi koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pula - Pola sukladno mjerilima propisanim odredbama Zakona o lokalnim službenicima, Zakona o plaćama i Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta dok je osnovica za obračun plaće utvrđena Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Pula - Pola koji je na snazi od 1. siječnja 2020. godine te dodacima istog. Osnovica za obračun plaće od 1. rujna 2024. godine iznosi 797,98 eura.

Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta propisani su nazivi radnih mjesta, te su radna mjesta svrstana u kategorije, potkategorije, razine i klasifikacijske rangove. Važnost potkategorije i razine potkategorije radnog mjesta u ukupnoj klasifikaciji radnih mjesta određuje se klasifikacijskim rangom koji predstavlja osnovu za vrednovanje radnih mjesta, a radna mjesta grupirana su u 13 klasifikacijskih rangova.

Uredbom nisu propisani koeficijenti za pojedina radna mjesta, već je propisano da radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana, ali da radna mjesta s klasifikacijskim rangom višeg rednog broja ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta s klasifikacijskim rangom nižega rednog broja, dok je člankom 10. stavkom 2. Zakona o plaćama određeno da se koeficijenti određuju unutar raspona od 1,00 do 6,00. Člankom 11. Zakona o plaćama propisano da se plaća pročelnika upravnog tijela ili službe, bez uvećanja za radni staž, ne smije odrediti u iznosu većem od umnoška osnovice i koeficijenta za obračun plaće gradonačelnika koji svoju dužnost obnaša profesionalno u istoj jedinici lokalne samouprave.

Ovim Prijedlogom odluke povećavaju se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika izuzev koeficijenata za obračun plaće pročelnika, zamjenika pročelnika, pomoćnika, viših savjetnika specijalista koji ostaju na dosadašnjoj razini. Povećanja koeficijenata za obračun plaće u odnosu na postojeću odluku kreću se od 1,64% (voditelj odsjeka) do 20,83% za namještenike. Intencija ove odluke je povećanje koeficijenata za obračun plaće za radna mjesta službenika i namještenika sa nižim koeficijentima.

Radna mjesta sukladno stupnju obrazovanja rangiraju se u sljedeće klasifikacijske rangove:

- od 1. do 6. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet magistar struke ili stručni specijalist (visoka stručna sprema),
- od 7. do 9. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet sveučilišni ili stručni prvostupnik (viša stručna sprema),
- od 10. do 12. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet srednja stručna sprema,
- u 13. klasifikacijski rang – radna mjesta kod kojih je uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola.

Sukladno gore navedenom, predlažu se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika kako slijedi:

- 1. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije glavni rukovoditelj, predlaže se koeficijenti 4,20;
- 2. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije viši rukovoditelj, te radna mjesta II. kategorije, potkategorije viši savjetnik-specijalist, predlaže se koeficijenti u rasponu od 3,40 do 3,90;
- 3. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije viši rukovoditelj odnosno za radna mjesta voditelja odsjeka predlaže se koeficijent 3,10;
- 4. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije rukovoditelj 1. razine, te radna mjesta II. kategorije, potkategorije viši savjetnik, predlažu se koeficijenti u rasponu od 2,70 do 3,00 ;
- 5. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta II. kategorije, potkategorije savjetnik, predlaže se koeficijent 2,30 do 2,50;
- 6. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta II. kategorije, potkategorije viši stručni suradnik, predlaže se koeficijent 2,20;
- 7. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije rukovoditelj 2. razine, predlaže se koeficijenti 2,05;
- 8. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta III. kategorije, potkategorije stručni suradnik, predlaže se koeficijent 1,95;
- 9. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta III. kategorije, potkategorije viši referent, predlaže se koeficijent 1,85;

- 11. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta III. kategorije, potkategorije referent i radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik II. potkategorije 1. razine, predlažu se koeficijenti u rasponu od 1,50 do 1,65;
- 12. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik II. potkategorije 1. razine, predlažu se koeficijenti od 1,45;
- 13. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik II. potkategorije 2. razine (radna mjesta namještenika sa uvjetom niže stručne spreme), predlaže se koeficijent 1,15.

Predlaže se da Odluka stupi na snagu 1. siječnja 2025. godine jer će sredstva za plaće biti planirana u Proračunu Grada Pula – Pola za 2025. i projekcijama za 2026. i 2027. godinu.

O Prijedlogu odluke proveden je prethodni postupak savjetovanja sa Sindikatom.

III Financijska sredstva potrebna za provođenje Prijedloga odluke

Za provođenje ove odluke planirat će se sredstva u Proračunu Grada Pula – Pola za 2025. i projekcijama za 2026. i 2027. godinu.

p.o. PROČELNIK
Aldo Rojnić