

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10 i 10/23), Gradonačelnik Grada Pula - Pola, uz prethodno savjetovanje sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Podružnica organa uprave Pula, donio je

## **P R A V I L N I K**

### **o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama Grada Pula – Pola (u daljnjem tekstu: Grad Pula) te način isplate dodataka za uspješnost na radu.

#### **Članak 2.**

Za natprosječne rezultate rada službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Pod pojmom plaća podrazumijeva se plaća službenika i namještenika koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Službeniku i namješteniku može se na ime dodatka za uspješnost na radu, u jednom mjesecu odobriti isplata u iznosu od najmanje 30% plaće službenika ili namještenika, s tim da se dodatak za uspješnost može isplatiti najviše četiri puta tijekom jedne proračunske godine.

#### **Članak 3.**

Kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata rada službenika i namještenika jesu:

1. ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen (posljednja ocjena),
2. inicijativnost i kreativnost koja je doprinijela boljoj organizaciji rada i/ili racionalizaciji poslovanja (odnos prema radu),
3. uspješno i pravodobno rješavanje predmeta u opsegu koji za najmanje 20% nadmašuje prosječni broj riješenih usporednih predmeta po službeniku (opseg obavljenih poslova),
4. posebno uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog zadatka, predmeta, projekta ili druge radne zadaće u roku kraćem od predviđenog, zadanog ili zakonom određenog roka za izvršavanje istog,
5. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla,
6. obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito obavljanje vlastitog posla, u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana,
7. sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje vlastitog posla,



8. djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu ili afirmaciji Grada,
9. drugo iznimno postignuće koje opravdava isplatu dodatka za uspješnost na radu.

#### **Članak 4.**

Natprosječni rezultati u radu službenika i namještenika mogu se utvrditi ako je službenik ili namještenik ocijenjen ocjenom "odličan" ili „vrlo dobar“ i ako ispuni najmanje jedan od kriterija utvrđenih u članku 3. točka 2.-9. ovog Pravilnika.

#### **Članak 5.**

Ostvarivanje natprosječnih rezultata rada, sukladno članku 3. ovog Pravilnika, za službenike i namještenike prati i utvrđuje pročelnik upravnog tijela, a za pročelnika upravnog tijela Gradonačelnik.

Za službenike i namještenike iz st 1. ovog članka, pročelnik upravnog tijela dužan je sačiniti izvješće iz kojeg će biti razvidno kako su postignuti natprosječni rezultati u radu iz članka 3. točke 2-9. ovog Pravilnika.

#### **Članak 6.**

O isplati visini dodatka za uspješnost na radu donosi se rješenje.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka za službenika i namještenika donosi pročelnik upravnog tijela, a za pročelnika upravnog tijela Gradonačelnik.

Prilikom isplate dodatka za uspješnost u radu, pročelnik upravnog tijela odnosno Gradonačelnik dužni su voditi računa o masi sredstava za isplatu dodatka za uspješnost u radu određenoj za svako upravno tijelo.

#### **Članak 7.**

Gradonačelnik će, sukladno osiguranim proračunskim sredstvima i broju zaposlenih službenika i namještenika unutar upravnih tijela, utvrditi za svako upravno tijelo masu sredstava potrebnih za isplatu dodatka za uspješnost.

#### **Članak 8.**

Dodatak za uspješnost se obračunava i isplaćuje kod obračuna i isplate plaće za mjesec u kojem je nastupila izvršnost rješenja o dodatku za uspješnost na radu.

#### **Članak 9.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu, KLASA: 023-01/10-01/1117, URBROJ:2168/01-01-02-01-0235-10-3 od dana 12. siječnja 2011. godine (Službene novine – Bollettino ufficiale Pula – Pola br. 1/11).



ISO 9001



ISO 27001



IQNet SR-10



Cro Cert

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenim novinama – Bollettino ufficiale Pula – Pola.

KLASA:024-02/25-01/45

URBROJ:2163-7-01-01-0593-25-4

Pula, 24. veljače 2025.

**GRADONAČELNIK**  
**dr.sc. Filip Zoričić, prof**



Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.

Dokument je elektronički potpisan sukladno uredbi (EU) broj 910/2014.

Potpisnik: Zoričić Filip, GRAD PULA-POLA

Datum: 24.02.2025 15:28:31

Certifikat: 0086b4c126e03a24a400000000566fa834

Izdavatelj: CN=Fina RDC 2015; O=Financijska agencija; C=HR

Hash: SHA256 RSA



## **OBRAZLOŽENJE**

### **I PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE AKTA**

Pravni osnov za donošenje ovog Pravilnika sadržan je u članku 13. stavku 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10 i 10/23).

### **II RAZLOZI ZA DONOŠENJE AKTA**

Odredbama članka 13. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi propisan je dodatak za uspješnost na radu, za natprosječne rezultate u radu.

Službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Gradonačelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodataka za uspješnost na radu. Kao obvezan kriterij mora se uzeti u obzir ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen.

Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u pojedinim upravnim odjelima i službama utvrđuje Gradonačelnik sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

Također, Zapisnikom o provedenom neposrednom inspekcijskom nadzorom nad radom tijela i upravnih tijela Grada Pula - Pola dan je nalog za usklađenjem s važećim propisima stoga se ovim donošenjem akta isti usklađuje sa važećim propisima.

Slijedom svega navedenog ukazala se potreba za donošenjem Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu.

### **III PRIJEDLOG AKTA**

Prijedloga Pravilnika nalazi se u privitku.

### **IV SREDSTVA POTREBNA ZA REALIZACIJU AKTA**

Sredstva su osigurana u Proračunu Grada Pula – Pola.

**PROČELNIK**  
**Aldo Rojnić**



SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH

**PODRUŽNICA ORGANA UPRAVE PULA, FORUM br. 1**

Žiro račun: IBAN: HR4423600001101300621/ Zagrebačka banka d.d., OIB: 85709856921; MB-03271471;

Zamjenica povjerenice podružnice: Tamara Gašparini Tomljanović, tel: 052/371-863;

[tamara.gasparini@pula.hr](mailto:tamara.gasparini@pula.hr)

Pula, 21.02.2025.

Upravni odjel za financije, gospodarstvo i provedbu ITU mehanizma  
-n/p Aldo Rojnić, Pročelnik

PREDMET: Prijedlog Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu  
- mišljenje, daje se

Na temelju članka 89. Kolektivnog ugovora za zaposlene u upravnim tijelima Grada Pule Klasa: 022-05/19-01/279; Urbroj:2168/01-01-02-0206-19-1 od 23. prosinca 2019.godine, te pripadajućih dodataka Kolektivnog ugovora, u postupku savjetovanja sa Sindikatom prije donošenja odluke važne za položaj službenika i namještenika, Podružnica organa uprave Pula Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

- daje pozitivno mišljenje na prijedlog Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu, u tekstu priležećeg dopisu pročelnika Odjela, KLASA: 024-02/25-01/45, URBROJ:2163-7-03-0593-25-1 od 20.02.2025. godine.

Obrazloženje Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu je slijedeće:

„Odredbama članka 13. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br.28/10 i 10/23) propisan je dodatak za uspješnost na radu, za natprosječne rezultate u radu. Službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak, i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću. Gradonačelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodataka za uspješnost na radu. Kao obvezan kriterij mora se uzeti u obzir ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen. Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u pojedinim upravnim odjelima i službama utvrđuje Gradonačelnik sukladno osiguranim proračunskim sredstvima. Slijedom navedenog ukazala se potreba za donošenjem Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu.

Zapisnikom o provedenom neposrednom inspekcijском nadzoru nad radom tijela i upravnih tijela Grada Pula-Pola dan je nalog za usklađenjem s važećim propisima stoga se ovim donošenjem akta isti usklađuje sa važećim propisima.“



SDLSN RH, Podružnica organa uprave Pula  
Tamara Gašparini Tomljanović, zamjenica povjerenice podružnice